

WIE GEHT ES WEITER?

Berufliche Orientierung für Finanzdienstleister

Banken im Sturm

Künftig wird vermutlich nicht mehr in allen Bankentürmen abends das Licht brennen. Frankfurt wird sich an den Gedanken gewöhnen müssen.

Die deutsche Kreditwirtschaft leidet nicht nur unter der Regulierung und der Geldpolitik, wie manche Stimmen weismachen wollen. Da die deutsche Kreditwirtschaft im europäischen Vergleich wenig rentabel arbeitet, müssen auch eigene Defizite eine wichtige Rolle spielen. Der deutsche Markt ist seit vielen Jahren trotz zahlreicher Zusammenschlüsse von Volksbanken und Sparkassen sowie Kostensenkungsprogrammen in Häusern wie der Commerzbank und der Deutschen Bank immer noch durch erhebliche Überkapazitäten gekennzeichnet. Die daraus folgende Rentabilitätsschwäche erschwert in einer Zeit raschen technischen Wandels die notwendigen Investitionen in die Informationstechnologie.

(Aus der FAZ vom 09.10.2019)

<https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/stellenabbau-in-finanzbranche-banken-im-sturm-16423468.html>



Stellenabbau im Markt

Der Markt der Banken und Versicherungen hat sich in den letzten Jahren massiv verändert. Schlagworte wie „Digitalisierung“, „Kostendruck durch Niedrigzins“, „Algorithmen statt menschliche Berater“, usw. sind im Alltag ständige Begleiter. Diese Veränderungen werden in der Zukunft noch schneller und einschneidender werden und der Bankenmarkt wird weiter schrumpfen. Oft sind es dann die Mitarbeiter, egal in welchen Altersklasse oder Hierarchieebene, die es zuerst trifft. Doch jede Veränderung bringt ja nicht nur Gutes mit sich... („Das machen wir schon immer so. Warum sollen wir was ändern?“)

„Wenn ich die Augen zu mache, dann wird es an mir vorbei gehen...“

Das scheint eine Strategie zu sein, die ich von vielen aus der Branche noch heute höre und erlebe. „Mich wird es schon nicht erwischen“ oder „Ich kann mich immer noch umgucken, wenn es soweit ist“. Doch wer nur **reagiert**, ist im Nachteil gegenüber dem **aktiv agierenden** Menschen. Wer agiert kann gestalten, wer reagiert kann sich nur anpassen.

Das Angebot:

- Im kostenlosen und unverbindlichen Erstgespräch wird das Konzept vorgestellt und der Coachingrahmen und das Honorar besprochen. (Tipp: Oftmals übernehmen Arbeitgeber oder die Agentur für Arbeit die anfallenden Kosten)
- Im Coachingrahmen wird festgelegt, was das eigentliche Ziel des Coachings sein soll und welche zusätzlichen Aufgaben mit übernommen werden sollen (Überarbeitung von Bewerbungsunterlagen)
- Die Terminplanung findet über ein Online Buchungstool statt. Gespräch können auch in den Abendstunden und am Wochenende statt finden.
- Weitere Coachingsitzungen erfolgen im direkten Kontakt oder gerne via skype/facetime o.ä.

René Apel

- Jahrgang 1974
- Dipl. Bankbetriebswirt mit über 20 Jahren Berufserfahrung in der Branche
- Ausgebildeter systemischer Coach, Trainer und Change Management Consultant
- Kontakt über:

www.systemisch-digital.de

info@systemisch-digital.de

0170-9307009

"Einfach nicht bewegen....denn wenn ich mich nicht bewege, passiert mir auch nichts."

Auch ich habe lange Zeit nicht agiert sondern nur reagiert und am Ende war ich gezwungen, mich sehr intensiv mit meiner eigenen beruflichen Zukunft auseinander zu setzen. Das war ein langer, komplizierter und steiniger Weg. Gerade als gelernter Banker ist es nicht leicht, sich neu zu erfinden, seine Stärken für andere Branchen zu erkennen oder sogar auf Geld zu verzichten. Am Ende kann ich aber sagen, dass es richtig war und sich jetzt auch richtig gut anfühlt.

Aus meinen eigenen Erfahrungen heraus habe ich ein spezielles Coachingprogramm entwickelt, das gezielt auf die speziellen Anforderungen von Mitarbeitern aus der Banken- und Versicherungsbranche ausgerichtet ist. Mit mehr als zwanzig Jahren Berufserfahrung in verschiedenen Positionen - davon sieben Jahre in einer Führungsaufgabe in direkter Verbindung zum Vorstandsvorsitzenden - spreche ich noch immer die „gleiche Sprache“ und kenne die Branche gut.

Ob berufliche Neuorientierung in der Branche oder auch der Branchenwechsel. Durch ein gezieltes Coaching kann man die eigene Klarheit erreichen, die einem hilft, mutige und aktive Entscheidungen zu treffen, bevor Andere das übernehmen. Durch eine gezielte Vorbereitung können auch Lebenslauf, Anschreiben und erster Eindruck im Bewerbungsgespräch aufgefrischt und optimiert werden, so dass die wichtigsten Hürden aus dem Weg geräumt werden und der Fokus ganz klar auf dem eigenen Karriereweg und einer beruflichen Zukunft mit Perspektive liegt.

Wird es Zeit zum Agieren?

Ich freue mich auf Ihre/Eure Anfrage.

René Apel

